



# Bilan RSE 2019-2020

Après son déménagement sur le site de Eurre en juin 2019, Elixens France signait sa charte RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) le 18 octobre.

Cette charte constituait l'occasion de rappeler **les engagements sociétaux et environnementaux** mis en œuvre de longue date par notre société et d'établir de nouveaux axes et plans d'amélioration, notamment dans le cadre de l'intégration de nos outils de production sur un nouveau site drômois.

Un an après, Elixens-France a souhaité partager un premier bilan avec ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et ses fournisseurs par le biais d'un rapport RSE 2019-2020.

Notre plan d'actions RSE et **nos indicateurs ont été complétés et validés à hauteur de 90%**.

Ce bilan était aussi l'occasion pour nous de définir de **nouveaux plans d'actions pour les années à venir avec de beaux projets en perspective**.

Bonne lecture.

**elixens**  
France

## / Politique sociale

### Sécurité de nos collaborateurs

- **Audits sécurité internes réalisés:** 100%
- **Formation HSE régulière**  
Une formation hygiène sécurité environnement de 14h/ collaborateur en moyenne.
- **Sécurité optimisée**  
Chaque accident du travail fait l'objet systématique d'un suivi, d'un enregistrement, d'une analyse et d'un plan d'action dans le cadre d'une amélioration continue.

### Prévention des comportements inappropriés

- **Charte diffusée à l'ensemble de nos collaborateurs.**  
Elle est destinée à lutter contre le harcèlement, les agissements sexistes et racistes. Elle est annexée au règlement intérieur remis à chaque nouveau collaborateur.
- **Prévention du harcèlement et discriminations**  
Aucun signalement n'a été fait au référent (notre CSE) durant la période.

### Parité hommes/femmes respectée

A ce jour, les femmes représentent **50% de notre effectif global** (et 60% de l'encadrement).

### Reconnaissance des collaborateurs

- **Echelle des salaires**  
Engagement d'encadrement des salaires par une limite inférieure (SMIC) et une limite supérieure (7 fois le plus bas salaire) en accord avec les recommandations de l'association Biopartenaire.



- **Plan de formation solide**  
20h en moyenne par collaborateur (hors formation HSE)
- **Contrat d'intéressement**  
Le contrat au titre de l'exercice 2019 a conduit à une distribution égalitaire à chaque collaborateur.
- **Prime exceptionnelle**  
Versement d'une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat aux salariés percevant moins de 3 fois le SMIC, comme le prévoit la loi. Son montant a été majoré pour les salariés physiquement présents sur les sites de production pendant le confinement.
- **Communication interne**  
Partage régulier avec nos collaborateurs de la stratégie, des axes de développement et de l'atteinte des objectifs.  
Ex : réunions d'informations, comités opérationnels et emailings...



## / Démarche de commerce équitable

### Développement de filières de sourcing équitable

- **Approvisionnements : 69% à la source**
- **Partenariat avec notre coopérative d'agriculteurs ou sourcing direct** avec des partenaires engagés dans une démarche de type équitable.

### Association Biopartenaire

#### **Renouvellement d'adhésion sur 2019-2020**

Depuis 2009, Elixens renouvèle son adhésion annuelle à cette association, porte-parole du bio et de l'équitable en France et à l'international.

## / Impact environnemental

### Promotion du bio

- **Achats matières premières**

85% produits naturels  
33% bio

- **Elargissement de nos certifications**

- Pour de nouvelles matières premières, comme l'alpha-bisabolol 100% PPAI BIO selon le référentiel COSMOS-standard.
- L'obtention de la certification « Authentic Provence » sur les produits de notre filière Dauphiné-Provence pour promouvoir une agriculture tracée garantissant une origine provençale.

- **Développement d'une nouvelle filière**

Une collaboration durable a été développée sur de nouveaux d'hydrolats avec un partenaire Sri-Lankais dont les filières sont certifiées biologiques et équitables.

- **Promotion d'une agriculture durable**

A travers l'agriculture biologique, Elixens promeut une agriculture sans apport de désherbant ni d'insecticide ou fongicide préservant ainsi la biodiversité.



- **Culture de plantes adaptées aux enjeux environnementaux**

Lavande, thym, romarin... ces plantes à parfum, aromatiques et médicinales sont mellifères (attractives pour les abeilles et les pollinisateurs sauvages) et ont des besoins réduits en eau.

- **Valorisation de notre offre**

De 33% en 2018, nos ventes certifiées bio sont passées à 40% du chiffre d'affaires en 2019.

- **Réduction du bilan carbone des lavandes**

Un engagement de 3 ans pour la participation au programme Green & Lavandes a été signé le 13 mars 2020. Il comprend une contribution financière et un suivi technique sur la partie végétalisation des sols.

Ce projet va contribuer à réduire de 50% les émissions de CO2 et les consommations d'énergies fossiles à l'horizon 2029.

## / Filières déchets et recyclage

- **100% de nos filières identifiées**

Une stratégie de revalorisation exhaustive des déchets a été mise en place depuis l'installation sur notre site d'Eurre en 2020.

- **+ de 4,6 Tonnes de déchets** revalorisés ou recyclés



## / Perspectives

Des projets traitant de **l'impact énergétique, consommation carbone** et des **ressources naturelles**, sont amorcés pour les années à venir.

Rendez-vous l'année prochaine pour un nouveau bilan !

### Eurre, le 30 septembre 2020

**Carole ABDELLI**  
Présidente

**Jean-Pascal ABDELLI**  
Directeur